

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №3 имени А.С. Пушкина»

Согласовано

Директор МОБУ «СОШ№3»



С.А. Курыпова

**Программа антирисковых мер  
«Недостаточная предметная и методическая компетентность  
педагогических работников» на 2021 год**

г. Минусинск

|   |   |
|---|---|
| Наименование программы                      | Программа антирисковых мер « <b>Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников</b> »  |
| Цель  | Обеспечение профессионального развития и роста компетентностей педагогических работников в соответствии с требованиями профессионального стандарта для повышения качества образования в МОБУ «СОШ №3»   |
| Задачи                                      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Выявить профессиональные дефициты педагогов.</li> <li>2. Разработать индивидуальные образовательные маршруты педагогов для профессионального роста</li> <li>3. Работа с педагогами по обмену опытом для повышения результативности урока, использование эффективных практик совместной работы учителей.</li> <li>4. Изучение динамики уровня профессионализма педагогов</li> </ol>  |
| Целевые показатели                          | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля педагогов, повысивших свою квалификацию по выявленным дефицитам – 20 %;</li> <li>2. Доля педагогов, привлеченных к участию в семинарах, конференциях – 50%;</li> <li>3. Доля педагогов, для которых разработан и реализуется ИОМ – 10%</li> </ol>  |
| Методы сбора и обработки информации         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ результативности программы;</li> <li>2. Диагностика уровня сформированности профессиональных компетенций педагогов;</li> <li>3. Мониторинг образовательной среды.</li> </ol>   |
| Сроки реализации программы                  | Программа реализуется в период с мая по декабрь 2021 года   |
| Меры/мероприятия по достижению цели и задач | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Взаимопосещение уроков педагогами с последующим анализом и самоанализом</li> <li>2. Проведение диагностики профессиональных дефицитов предметной и методической компетентности педагогических работников</li> <li>3. Организация прохождения курсов повышения квалификации, мероприятий по обмену опытом и самообразования</li> <li>4. Проведение семинаров, круглых столов «Требования к современному уроку», «Компетенции учителя будущего», "Приемы и методы работы, обучения и воспитания детей с ОВЗ в условиях инклюзии"</li> </ol> |
| Ожидаемые результаты реализации программы   | Повышение профессионального мастерства педагогов, их мотивации к самообразованию.   |
| Основные исполнители программы              | Администрация школы, педагогический коллектив   |

**Дорожная карта реализации программы антикризисных мер  
«Недостаточная предметная и методическая компетентность  
педагогических работников»**

| Задача  | Мероприятие  | Сроки реализации             | Ответственные                          | Участники  |
|---|--|------------------------------|--|--|
| Выявить профессиональные дефициты педагогов.<br>Разработать индивидуальные образовательные маршруты педагогов для профессионального роста         | Проведение диагностики профессиональных дефицитов предметной и методической компетентности педагогических работников, для выявления затруднений педагога | С 1-25 мая 2021              | Заместитель директора по УВР, методист | Педагогический коллектив                                 |
|   | Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников   | 10 июня 2021                 | Заместитель директора по УВР           | Методист   |
|   | Составление плана методической работы на 2021-2022 учебный год с учетом деятельности по устранению выявленных групповых дефицитов                        | 28 августа 2021              | Заместитель директора по УВР           | Заместитель директора по УВР, методист, руководители ШМО |
| Организация прохождения курсов повышения квалификации, мероприятий по обмену опытом и самообразования педагогов в контексте выявленных дефицитов. | Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам.  | 15 июня 2021                 | Заместитель директора по УВР           | методист   |
|   | Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-   | В течение года 2021-2022 у.г | Заместитель директора по УВР, методист | Педагогический коллектив                                 |

|  |   |  |   |                                       |
|--|---|--|---|---------------------------------------|
|  | классов.  |  |   |                                       |
|  | Круглый стол<br>«Требования к современному уроку»   | 10 сентября<br>2021                    | методист                                  | Педагогический коллектив,<br>методист |
|  | Теоретический семинар<br>«Компетенции учителя будущего»   | 14 октября<br>2021                     | методист                                  | Педагогический коллектив,<br>методист |
|  | Обучение педагогов на треках по «Функциональной грамотности» в Центре непрерывного повышения профмастерства г. Красноярск | В течение года<br>2021                 | Методист                                  | Педагогический коллектив,<br>методист |
| Работа с педагогами по обмену опытом для повышения результативности урока, использование эффективных практик совместной работы учителей. | Взаимопосещение уроков педагогами с последующим анализом и самоанализом   | В течение года<br>2021 г               | Методист                                  | Педагогический коллектив              |
|  | Деловая игра «Формирование читательской грамотности на уроках»  | В течение учебного года<br>2021-2022 г | Заместитель директора по УВР,<br>методист | Педагогический коллектив              |
| Изучение динамики уровня профессионализма педагогов  | Мониторинг эффективности урока и уровней предметной и методической компетентности педагогических работников               | В течение учебного года<br>2021 -2022  | Заместитель директора по УВР,<br>методист | Педагогический коллектив              |