



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

15.06.2018

г. Красноярск

№ 439-р

1. В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» утвердить программу по профилактике коррупции в министерстве образования Красноярского края на 2018–2020 годы согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

пункт 1 распоряжения Правительства Красноярского края от 04.09.2015 № 790-р;

распоряжение Правительства Красноярского края от 14.09.2016 № 762-р.

3. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.



Исполняющий обязанности  
председателя Правительства края

В.В. Бахарь

Приложение  
к распоряжению Правительства  
Красноярского края  
от 15.06.2018 № 439-р

**Программа по профилактике коррупции в министерстве образования  
Красноярского края на 2018–2020 годы**

**1. Паспорт программы по профилактике коррупции в министерстве  
образования Красноярского края на 2018–2020 годы**

1.1	Наименование программы	программа по профилактике коррупции в министерстве образования Красноярского края на 2018–2020 годы (далее – Программа)
1.2	Цели и задачи Программы	<p>цели Программы:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) снижение уровня коррупции в министерстве образования Красноярского края (далее – министерство), краевых государственных казенных, бюджетных и автономных учреждениях, в отношении которых министерство осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – казенные, бюджетные и автономные учреждения);</li><li>2) популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения.</li></ol> <p>Задачи Программы:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности министерства;</li><li>2) профилактика коррупции на государственной гражданской службе в министерстве;</li><li>3) повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих министерства;</li><li>4) обеспечение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита, ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Красноярского края (далее – край), контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в государственной собственности края, принадлежащего казенным, бюджетным и автономным учреждениям на праве оперативного управления (далее – имущество);</li><li>5) обеспечение соблюдения казенными, бюджетными и автономными учреждениями обязанностей принимать меры по предупреждению коррупции;</li><li>6) обеспечение поддержки общественных</li></ol>

		антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости министерства
1.3	Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в министерстве; реализация положений Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) и от 03.04.2017 № 64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции» (далее – Закон № 64-ФЗ) в части применения мер по профилактике коррупции в министерстве, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы; формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у государственных гражданских служащих министерства;</p> <p>снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее – законодательство в сфере закупок), эффективному управлению имуществом;</p> <p>снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений при совершении сделок казенными, бюджетными и автономными учреждениями;</p> <p>расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых министерством</p>
1.4	Должностное лицо министерства, осуществляющее контроль за выполнением мер по профилактике коррупции Программы	министр образования края

## 2. Меры по профилактике коррупции Программы

№ п/п	Меры по профилактике коррупции	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат от реализованных мер
1	2	3	4	5
	Цели: снижение уровня коррупции в министерстве, казенных, бюджетных и автономных учреждениях; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения			
1	Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности министерства			принятие нормативных правовых актов министерства, способствующих минимизации коррупционных проявлений в министерстве
1.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства, а также нормативных правовых актов министерства	при проведении правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства, а также при проведении мониторинга применения нормативных правовых актов министерства	юридический отдел министерства	устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов министерства и проектов нормативных правовых актов министерства
1.2	Мера 2. Направление нормативных правовых актов министерства в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по краю и прокуратуру края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы	постоянно	отдел кадров и управления документацией министерства	устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов министерства

1	2	3	4	5
1.3	Мера 3. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов министерства, незаконными решений и действий (бездействия) министерства и должностных лиц министерства	не реже одного раза в квартал	юридический отдел министерства	принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений; исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона № 273-ФЗ
2	Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в министерстве			реализация положений Закона № 273-ФЗ и Закона № 64-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в министерстве, повышение мотивации соблюдения государственным гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы
2.1	Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу края в министерстве	при поступлении на государственную гражданскую службу в министерстве	отдел кадров и управления документацией министерства	подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу края в министерстве
2.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы в министерстве о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного	постоянно	отдел кадров и управления документацией министерства	минимизация коррупционных проявлений в министерстве, формирование в министерстве негативного отношения к дарению подарков должностным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей

1	2	3	4	5
	управления данными организациями входили в их должностные обязанности, без согласия комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов			
2.3	Мера 3. Проведение разъяснительной работы с государственными гражданскими служащими министерства о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	отдел кадров и управления документацией министерства	минимизация коррупционных проявлений в министерстве
2.4	Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими министерства	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки	отдел кадров и управления документацией министерства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ и Законом № 64-ФЗ
2.5	Мера 5. Осуществление контроля за расходами государственных гражданских служащих министерства (за исключением заместителей министра образования края), их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей	в соответствии с решением об осуществлении контроля	отдел кадров и управления документацией министерства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства обязанностей, установленных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
2.6	Мера 6. Проведение проверок соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов,	в соответствии с решением о проведении проверки	отдел кадров и управления документацией министерства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной

1	2	3	4	5
	исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков и порядка их сдачи			гражданской службы
2.7	Мера 7. Рассмотрение уведомлений государственных гражданских служащих министерства о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее – уведомление)	срок представления отделом кадров и управления документацией министерства министру образования края уведомлений, заключений, других дополнительных материалов – не более 75 дней со дня регистрации уведомления; срок рассмотрения уведомлений, заключений, других дополнительных материалов министром образования края – не более 3 рабочих дней	отдел кадров и управления документацией министерства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства порядка урегулирования конфликта интересов
2.8	Мера 8. Проведение разъяснительной работы о порядке представления государственными гражданскими служащими министерства, замещающими должности государственной гражданской службы высшей, главной, ведущей, старшей группы, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах	не менее одного раза в год	отдел кадров и управления документацией министерства	формирование у государственных гражданских служащих министерства отрицательного отношения к коррупции

1	2	3	4	5
	имущественного характера, а также своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей			
2.9	Мера 9. Проведение разъяснительной работы в министерстве о порядке уведомления государственными гражданскими служащими министерства представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	не менее одного раза в год	отдел кадров и управления документацией министерства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства порядка урегулирования конфликта интересов; формирование у государственных гражданских служащих министерства отрицательного отношения к коррупции
2.10	Мера 10. Проведение разъяснительной работы в министерстве о порядке сообщения государственными гражданскими служащими министерства о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	не менее одного раза в год	отдел кадров и управления документацией министерства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства порядка получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей; формирование у государственных гражданских служащих министерства отрицательного отношения к коррупции
2.11	Мера 11. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в случае несоблюдения государственными гражданскими служащими министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	постоянно	министр образования края	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими министерства требований действующего законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений в министерстве
2.12	Мера 12. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	ежегодно	отдел кадров и управления	выявление фактов представления государственными гражданскими

1	2	3	4	5
	характера, представленных государственными гражданскими служащими министерства		документацией министерства	служащими министерства неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
3	Задача 3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих министерства			формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у государственных гражданских служащих министерства
3.1	<p>Мера 1. Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих министерства по вопросам антикоррупционной политики, в том числе по следующим вопросам: проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов; предупреждение коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края; противодействие коррупции при управлении государственным имуществом; соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений; урегулирование конфликта интересов; порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; осуществление контроля за соответствием доходов и расходов; применение ответственности за коррупционные правонарушения; иным вопросам антикоррупционной политики</p>	в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития	отдел кадров и управления документацией министерства	поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих министерства в сфере антикоррупционной политики

1	2	3	4	5
3.2	<p>Мера 2. Организация иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих министерства по вопросам антикоррупционной политики, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>организация размещения и актуализации материалов по противодействию коррупции на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сайт министерства);</li> <li>соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений;</li> <li>урегулирование конфликта интересов;</li> <li>порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;</li> <li>осуществление контроля за соответствием доходов и расходов;</li> <li>применение ответственности за коррупционные правонарушения;</li> <li>иные вопросы антикоррупционной политики</li> </ul>	не менее одного раза в год	отдел кадров и управления документацией министерства	повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих министерства
4	<p>Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита, ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества</p>			снижение вероятности совершения коррупционных нарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства в сфере закупок, эффективному управлению имуществом
4.1	<p>Мера 1. Осуществление ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края</p>	в соответствии с ежегодным планом проведения плановых	отдел контроля исполнения бюджета и размещения заказов	выявление и уменьшение фактов нарушения законодательства в сфере закупок

1	2	3	4	5
		проверок или решением о проведении внеплановой проверки	министерства	
4.2	Мера 2. Проведение плановых (внеплановых) документальных проверок в отношении имущества	в соответствии с решением о проведении проверки	отдел контроля исполнения бюджета и размещения заказов министерства, отделы министерства, осуществляющие управление казенными, бюджетными и автономными учреждениями	повышение эффективности управления имуществом
4.3	Мера 3. Проведение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	в соответствии с планом внутреннего финансового контроля на соответствующий финансовый год, в соответствии с годовым планом внутреннего финансового аудита и (или) приказом министерства о назначении аудиторской проверки	отделы министерства, ответственные за организацию и выполнение внутренних бюджетных процедур	выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств
5	Задача 5. Обеспечение соблюдения казенными, бюджетными и автономными учреждениями обязанностей принимать меры по предупреждению коррупции			снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений при совершении сделок казенными, бюджетными и автономными учреждениями
5.1	Мера 1. Проведение разъяснительной работы	ежегодно	юридический отдел	соблюдение заинтересованными

1	2	3	4	5
	с руководителями и заместителями руководителей казенных и бюджетных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (далее – Закон № 7-ФЗ)		министерства	лицами процедуры урегулирования конфликта интересов при заключении сделок с участием краевых государственных казенных и бюджетных учреждений
5.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы с работниками автономных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 16 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (далее – Закон № 174-ФЗ)	ежегодно	юридический отдел министерства	соблюдение заинтересованными лицами требований, установленных статьей 16 Закона № 174-ФЗ
5.3	Мера 3. Проведение анализа соблюдения работниками казенных, бюджетных и автономных учреждений обязанности сообщать о наличии заинтересованности, определяемой Законами № 7-ФЗ и № 174-ФЗ	ежегодно	отдел кадров и управления документацией министерства	минимизация коррупционных проявлений в казенных, бюджетных и автономных учреждениях
6	Задача 6. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости министерства			расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых министерством
6.1	Мера 1. Обеспечение деятельности Общественного совета при министерстве	постоянно	юридический отдел министерства	развитие института общественного контроля за деятельностью министерства
6.2	Мера 2. Обеспечение возможности проведения	постоянно	отдел министерства,	размещение проектов нормативных

1	2	3	4	5
	независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства		ответственный за разработку нормативного правового акта министерства	правовых актов министерства на официальном сайте края – едином краевом портале «Красноярский край» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – Краевой портал) с указанием дат начала и окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы, направление мотивированных ответов гражданам или организациям, проводившим независимую антикоррупционную экспертизу проектов нормативных правовых актов министерства
6.3	Мера 3. Обеспечение участия независимых экспертов и представителей Общественного совета при министерстве в проведении аттестации государственных гражданских служащих министерства в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	в соответствии со сроками проведения аттестации	отдел кадров и управления документацией министерства	повышение объективности оценки соответствия государственных гражданских служащих министерства замещаемым должностям государственной гражданской службы
6.4	Мера 4. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных государственными гражданскими служащими министерства, за исключением заместителей министра образования края, руководителями казенных, бюджетных и автономных учреждений, на Краевом портале и на сайте министерства	ежегодно не позднее трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,	отдел кадров и управления документацией министерства	доступность сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных государственными гражданскими служащими министерства, руководителями казенных, бюджетных и автономных учреждений

1	2	3	4	5
		об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка		
6.5	Мера 5. Размещение информации о решениях комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов на Краевом портале и на сайте министерства	в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов	отдел кадров и управления документацией министерства	доступность информации о результатах деятельности комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов
6.6	Мера 6. Поддержание в актуальном состоянии информации, размещаемой на сайте министерства в разделе, посвященном противодействию коррупции	постоянно		повышение осведомленности граждан о существующих антикоррупционных мерах, популяризация антикоррупционных стандартов поведения
6.7	Мера 7. Организация проведения министерством прямых линий с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности министерства	ежегодно	отдел кадров и управления документацией министерства	повышение осведомленности граждан о существующих антикоррупционных мерах, популяризация антикоррупционных стандартов поведения

### 3. Механизм оценки эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы на основании целевых индикаторов, а также контроль за ходом реализации Программы

Оценка эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Перечень целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год (далее – Отчет) представляется министру образования края в срок до 13 января текущего года.

Подготовку Отчета и представление его министру образования края осуществляет отдел кадров и управления документацией министерства на основе информации, представленной исполнителями мер по профилактике коррупции Программы в срок до 10 января текущего года.

Отчет (за исключением содержащихся в Отчете сведений, не подлежащих разглашению в соответствии с федеральным законодательством) размещается отделом кадров и управления документацией министерства на Краевом портале и на сайте министерства в срок до 1 февраля текущего года.

Приложение  
к программе по профилактике  
коррупции в министерстве  
образования Красноярского края  
на 2018–2020 годы

**Перечень целевых индикаторов программы по профилактике коррупции  
в министерстве образования Красноярского края  
на 2018–2020 годы (далее – Программа)**

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2018 год	2019 год	2020 год
	Цель – снижение уровня коррупции в министерстве образования Красноярского края, краевых государственных казенных, бюджетных и автономных учреждениях; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения					
	Целевые индикаторы					
1	Доля мер по профилактике коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	отчет о реализации Программы за прошедший календарный год	не менее 90 %	не менее 90 %	100 %